

2021年6月11日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社中山組様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社中山組様(北海道札幌市、代表取締役社長 中山 茂様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取組みを支援してまいります。

なお、本件は本サポートを利用した『SDGs宣言』策定の第1号案件となります。

記

1.会社概要

| | |
|-----|-------------------|
| 会社名 | 株式会社 中山組 |
| 所在地 | 札幌市東区北19条東1丁目1番1号 |
| 代表者 | 代表取締役社長 中山 茂 |
| 業種 | 建設業 |

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 中山組 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年6月7日
株式会社 中山組
代表取締役社長 中山 茂

SDGsの達成に向けた取組

安全で快適な職場環境づくり

多様な社員が活躍できるダイバーシティ経営と安全衛生計画に基づく安全と健康を確保した職場環境の確立。資格取得推奨とワークライフバランスの実践により社員のワークエンゲージメント向上に取り組んでいきます。

【具体的な取り組み】

- ・健康経営優良法人認定取得
- ・北海道働き方改革推進企業認定取得
- ・北海道あったかファミリー応援企業取得
- ・北海道なでしこ応援企業取得
- ・資格取得の推奨制度、研修体制の構築
- ・安全衛生計画の策定



環境への配慮

廃棄物の分別による資源のリサイクル推進と省エネ・省資源への積極的な取り組みを行うとともに、本業を通じて環境に配慮した設計や持続可能な資源活用により地球環境保全に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・環境マネジメントシステム（ISO14001）取得
- ・廃棄物の分別徹底による資源のリサイクル推進
- ・緑の募金活動
- ・工事現場における、環境と生物に対する配慮と保護活動
- ・さっぽろエコメンバー取得（エコドライブ推進、エネルギー使用の削減）



一人ひとりの行動で築く大きな信頼

技術開発を通して更なる製品・サービスの価値向上に努め、安全で良質な建設生産物の提供に取り組んでまいります。また、コンプライアンスを徹底し、公正公平な業務の遂行とBCP計画による災害時の体制で安定した事業活動を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・企業倫理行動規範に基づく社内体制の構築
- ・品質マネジメントシステム（ISO9001）取得
- ・ICT技術の積極的導入
- ・全社員を対象とした交通安全セーフティラーの参加



企業活動を通じて豊かな社会の実現に貢献

安全な工事を通じた住み続けられる地域づくりにより地域に密着して信頼される企業を目指すと共に、世界課題にも当事者意識を持ち、より良い世界や社会の持続的な発展と実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・札幌市地域安全サポーターズ
- ・近隣学校への社会見学・校外学習の実施
- ・さっぽろ救急サポーター
- ・国連難民サポーター
- ・地域へ向けた屋外電子掲示板による防犯・交通安全活動



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

